

UČNA DELAVNICA - Pot do znanja, izkušenj, zaposlitve ZELENA DOLINA

Invalidsko podjetje Posočje d.o.o.

Leta 2010 se je Invalidsko podjetje Posočje d.o.o. vključilo kot partner v projekt **ZELENA DOLINA – UČNA DELAVNICA- pot do znanja, izkušenj in zaposlitve**.

Kot pove že naslov, so bile aktivnosti usmerjene v pridobivanje znanj, veščin, iskanje možnosti za pridobivanje delovnih izkušenj in končno – zaposlitev. Ciljna skupina, ki so ji bile vse te aktivnosti namenjene pa so bili invalidi.



V Invalidskem podjetju Posočje, si že več let prizadevamo najti programe, primerne za vključevanje najbolj oviranih oseb. Znano je, da so t.i. zeleni programi za to zelo primerni. Sredstva, ki so namenjena izvajanju projekta Zelena dolina, so za nas še toliko bolj dobrodošla, saj nudijo možnost za usposabljanje in zaposlovanje invalidom, ki v času krize še toliko težje dobijo zaposlitev.

Projekt smo prepoznali kot možnost za širitev naše dejavnosti tudi na področje kmetijstva. Gre za izjemno širok spekter različnih del, ki ga nudi kmetijstvo in s tem večji izbor ustreznih delovnih mest za invalide. V projektu pridobljena sredstva pa smo izkoristili za učenje in usposabljanje vključenih invalidov in njihovo zaposlitev.

Mentorji in prvi udeleženci usposabljanja, smo ob pomoči kmetijske pospeševalne službe Nova Gorica, obiskali nekaj pridelovalcev zelenjave na slovenski obali. Ob ogledu različnih vrst rastlinjakov in kultur, ki jih kmetje pridelujejo, se nam je porodilo veliko različnih idej.



Že v obdobju razmišljanja in načrtovanja dejavnosti je bilo jasno, da želimo vstopiti v svet ekološkega kmetovanja. V ta namen smo za vključene invalide in mentorje organizirali dodatno usposabljanje s področja kmetijstva ter se prijavi v ekološko kontrolo.

Udeleženci so pridobivali znanje s področja pridelave zelenjave in sadja, pa tudi podjetniška znanja, ki naj bi izboljšala možnosti za nadaljevanje programa po zaključku projekta.

Novo pridobljena znanja smo takoj praktično preizkusili. Najeli smo manjšo kmetijsko površino v vasi Sužid pri Kobaridu in zaorali v ledino. Prvo leto – jeseni, smo posadili ekološko seme česna, naslednjo pomlad pa pridelali že prve sadike zelja in brokolija.



Kmalu smo spoznali, da je za pridelavo ekološke zelenjave, potrebno imeti najprej dobro, zdravo, ekološko pridelano seme ali sadiko. Povezali smo se z družbo Amarant, ki je trenutno edina ekološka semenarska hiša v Sloveniji. Postali smo tudi njen kooperant. Ob strokovni pomoči in podpori Amaranta smo se usmerili v pridelavo ekoloških semen in sadik. Leta 2012 smo si postavili majhen rastlinjak in se naučili vzgojiti sadike razne zelenjave.

Vse od setve, vzgoje, pikiranja, do prodaje, so ob strokovni pomoči in podpori mentorjev, izvajali zaposleni v projektu. Kar lepo število sadik smo uspešno prodali, nekaj jih je klavrno propadlo, sadike, ki so ostale neprodane pa smo posadili na njivi, ki smo jo najeli za potrebe projekta. Tudi pridelano zelenjavo smo poskušali prodati. Delno nam je to uspelo, nekaj zelenjave pa je pristalo tudi na kompostu, kot posledica neznanja in neizkušenosti.



Naš cilj je, da bi po zaključenem projektu, s pridobljenim znanjem in izkušnjami ohranili čim več delovnih mest. S tem namenom je podjetje konec leta 2013 izpeljalo večjo investicijo. Postavili smo nov, sodobno opremljen rastlinjak, v kateremu je mogoče pridelati tudi do 100.000 sadik zelenjave.

Svoje ekološke sadike smo kupcem predstavili in ponudili tudi na ekološkem prazniku 2014, v Tolminu.



Pri vzgoji sadik so sodelovale predvsem v projektu zaposlene ženske, saj so dela fizično lažja, zahtevajo pa natančnost in potrpežljivost, ki jo je moškim udeležencem občasno zmanjkalo.

Naši fantje pa so svoje mesto našli v skupini, ki skrbi za urejenost zelenih površin v širšem lokalnem okolju. Skrbijo za civilna pokopališča, urejajo parke, zelenice in brežine poti in cest. Opravljajo tudi lažja, enostavna dela v gozdu, kjer je čiščenje vedno potrebno. Za izvajanje del so se predhodno usposobili. Opravili so tudi usposabljanja in izpite za varno delo z motorno žago, ter se seznanili z orodji in stroji, ter njihovo varno uporabo.



Od začetka do sedaj, se je v treh skupinah v projektu usposabljal 9 oseb iz ciljne skupine. Šestmesečna usposabljanja so potekala v treh terminih. Vsi udeleženci so usposabljanje uspešno zaključili in tudi pridobili certifikat o pridobljenih znanjih. Za vseh devet smo tudi našli ustrezno zaposlitev. V projektu se je zaposlilo šest udeležencev, dva smo zaposlili v drugih programih v podjetju, eden pa za zaposlitev sam ni bil motiviran.

V IP Posočje d.o.o. smo ob izteku projekta zadovoljni z rezultati, ki smo jih dosegli. Pridobili smo veliko novih znanj, izkušenj, predvsem pa v celoti dosegamo postavljene cilje in jih dejansko tudi presegamo.

Vsi zaposleni delavci IP Posočje d.o.o. spremljajo naše delo in se veselijo dosežkov. Posebno zato, ker je kmetijski program tako drugačen od vseh ostalih dejavnosti podjetja. Naš cilj je, da bi z doseženim znanjem, izkušnjami in pridobljenimi veščinami v projektu, ohranili vsa delovna mesta tudi v prihodnje.

Strokovni vodja:
Marjeta Simončič Tonkli