



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

ZELENA DOLINA

**Evalvacija
programa
dr. Janez Drobnič**

Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013

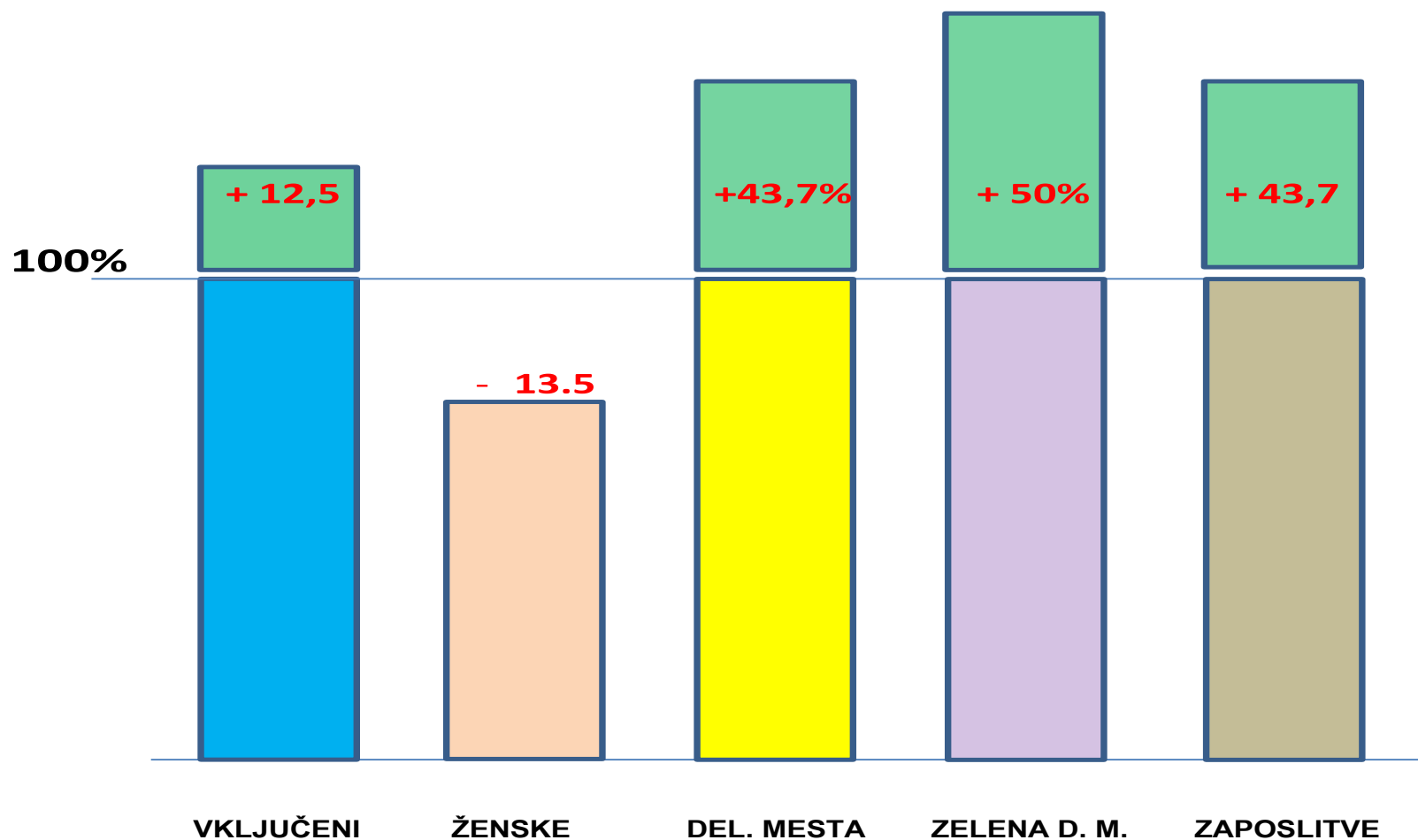
4. Razvojne prioritete *“Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti”*

4.1. Prednostne usmeritve *“Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti”*

Namen in cilj evalvacije

- **identifikacija problematičnih aktivnosti** v projektu (nedoseganje ciljev in morebitne možnosti odprave napak),
- **identifikacija razlogov za težave** pri doseganju ciljev, aktivnostmi in rezultati,
- **zmanjšanje nezanesljivosti in negotovosti** v projektu,
- **povečanje učinkovitosti projekta** oziroma programa,
- **informacije za naročnika** (kontrola ciljev ter podlage za izboljšanje razvoja novih projektov)

Doseganje projektnih ciljev (kvantitativni vidik)



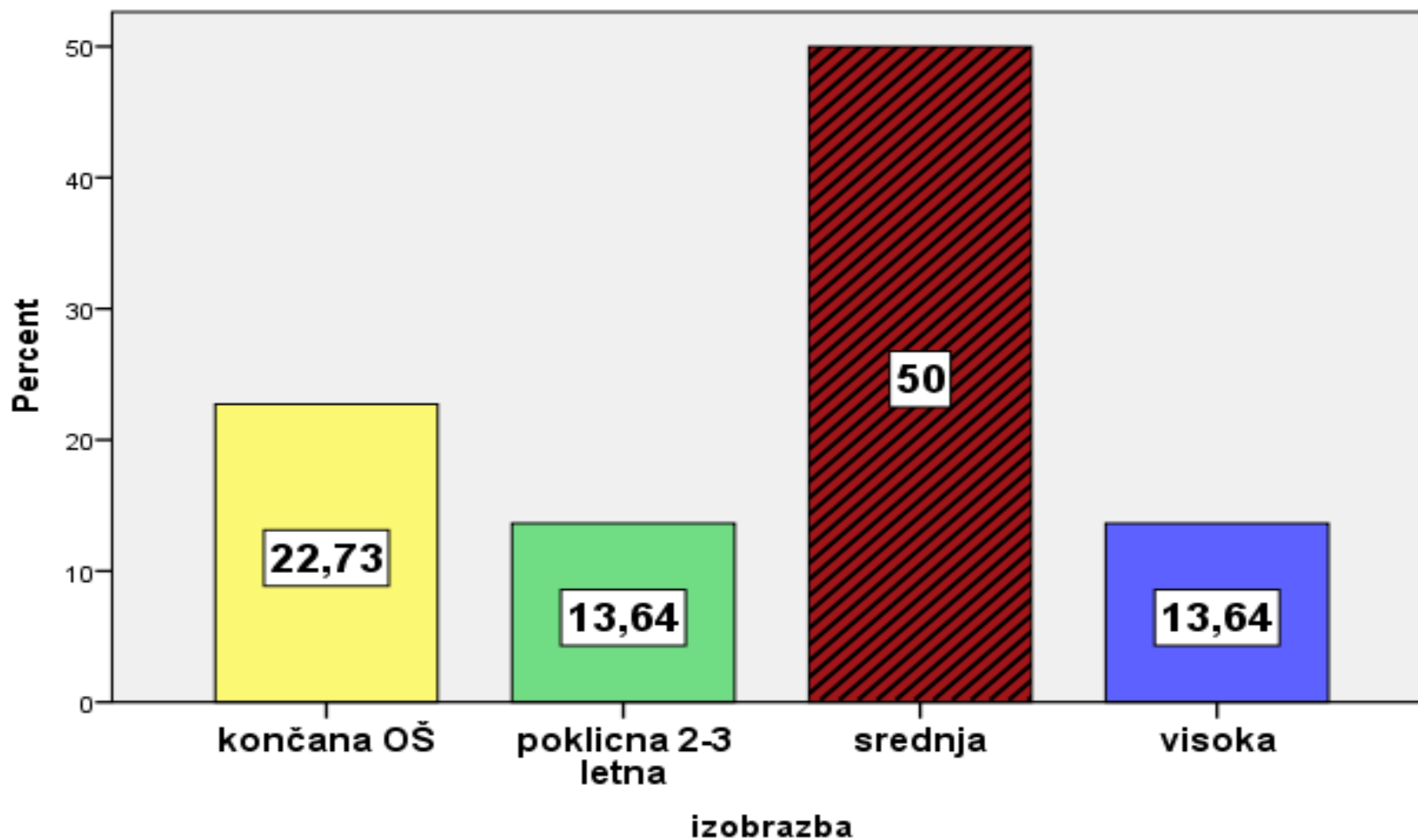
Evalvacija kvalitativnih ciljev empirična raziskava

- **kvantitativna metoda raziskovanja**
 - vključene osebe/invalidi v usposabljanje
 - vključene osebe/invalidi v zaposlitev
 - mentorji
- **kvalitativna raziskava**
 - koordinatorji projekta

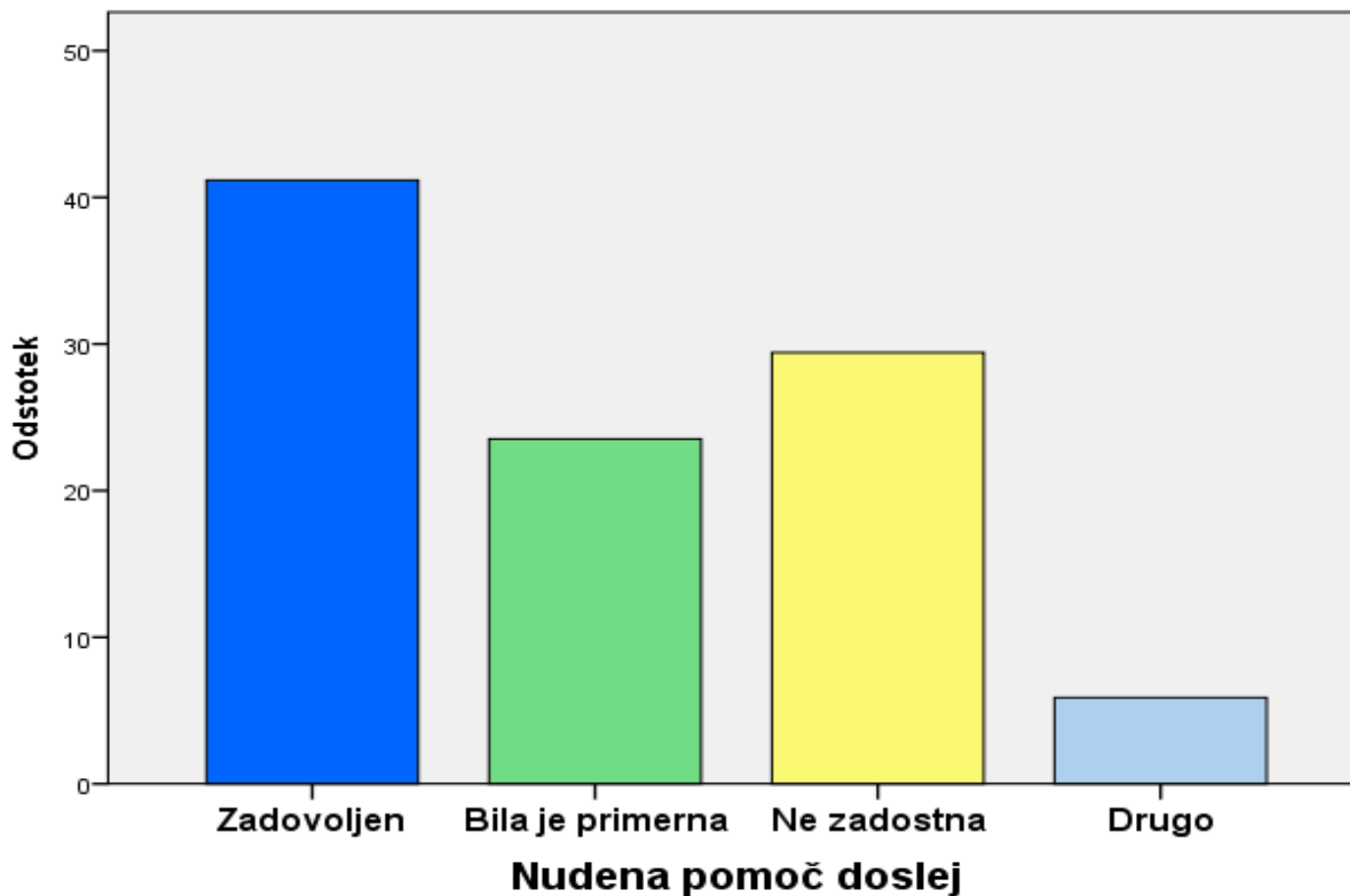
Osebe z invalidnostjo – vključitev v program



Izobrazbena struktura vključenih v projekt



Predhodne izkušnje invalidov s pomočmi inštitucij



Pričakovanja – kakšno delo si želim?

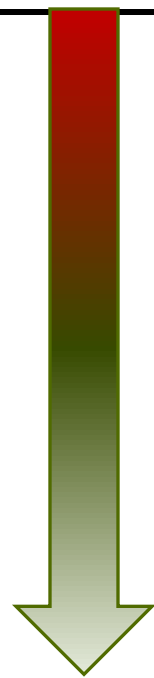


| Lastnosti dela | N | Aritm. sr. |
|-------------------------------|----|------------|
| • zaposlitev za nedoločen čas | 16 | 2,93 |
| • ustreza mojim sposobnostim | 16 | 2,81 |
| • skrbni vodje | 15 | 2,80 |
| • se razumem s sodelavci | 15 | 2,80 |
| • se naučim kaj novega | 15 | 2,66 |
| • dobra plača | 16 | 2,62 |
| • lahko pomagam drugim | 15 | 2,53 |



Kakšno delo si želim? – malo manj pomembne lastnosti dela...

| Lastnosti dela | N | Aritm. sr. |
|---------------------------------|----|------------|
| • priznanja za delo | 14 | 2,0000 |
| • dobre delovne razmere | 14 | 2,0000 |
| • je brez naporov | 14 | 1,9286 |
| • je na prostem | 14 | 1,8571 |
| • daljši dopust in počitnice | 15 | 1,7333 |
| • prinese visok položaj | 14 | 1,3571 |
| • naročam, kaj naj drugi delajo | 14 | 1,2143 |





Izkušnja z usposabljanjem...


Najbolje ocenjeno!

| Vidiki programa | Ar. sredina (max 3; min 1) |
|--|-------------------------------|
| • nadrejeni so imeli spoštljiv odnos do mene | 3,00 |
| • razpoložljivost zame pomoč | 2,87 |
| • strinjanje z ugotovitvami nadrejenih | 2,82 |
| • delo v skladu z interesi | 2,64 |
| • predhodna seznanjenost s potekom in cilji | 2,58 |



Malo manj zadovoljni...

| Vidiki programa | Ar. sredina (max 3; min 1) |
|--|-------------------------------|
| oblikovanje načrtov za naprej | 2,41 |
| doseganje zastavljenih ciljev | 2,41 |
| seznanjenost, kje naj izboljšam delo | 2,36 |
| možnost soodločanja/vplivanja na program | 2,29 |
| priložnost preizkusiti se | 2,29 |



Izkušnje z zaposlitvijo – ocena delovnih razmer

| <i>Vidiki zaposlitve</i> | <i>Ar. sredina (max = 4, min= 1)</i> |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| Pomoč sodelavcev | 3,77 |
| Opremljenost delovnega mesta | 3,73 |
| Delovne razmere | 3,68 |
| Zanimivo, pestro delo | 3,59 |
| Primerno vodstvo, ki prisluhne | 3,59 |
| Opravljanje dela | 3,55 |
| Priznanja (pohvale) | 3,50 |
| Možnost napredovanja | 3,32 |
| Plača (zaslužek) | 3,32 |



Načrti za naprej...

Z vključitvijo v program sem pridobil...

| | Ar. sredina |
|---|-------------|
| Pridobil sem nova znanja | 2,70 |
| Možnosti za zaposlitev so se mi izboljšale | 2,52 |
| Sedaj si znam sam bolje pomagati | 2,52 |
| Sem bolj optimističen glede prihodnosti | 2,47 |
| Postavil sem si nove cilje | 2,47 |
| Pri delu sem bolj učinkovit | 2,41 |

Mentorji



Mnenje mentorjev o izvedbi programa

| | N | Ar. sredina (max = 4; min = 1) |
|---|---|-----------------------------------|
| Za mene je bila to dragocena izkušnja | 6 | 3,67 |
| Bilo je preveč birokracije pri izvajanju projekta | 6 | 3,67 |
| Vključeni v projekt so se veliko naučili | 6 | 3,67 |
| V takem projektu bi še želel sodelovati | 6 | 3,50 |
| Udeleženci bodo imeli po izvedbi programa večje možnosti zaposlovanja | 6 | 3,50 |
| Zavod je napotil ustrezne oseb v program usposabljanja in zaposlitve | 6 | 3,17 |

Zadovoljstvo z vlogo v projektu...

| | N | Ar. Sredina Max=5; min=1) |
|---|---|------------------------------|
| Priznanja (pohvale) s strani vodstva | 6 | 4,50 |
| Plača (nagrada) | 6 | 4,50 |
| Pomoč sodelavcev v projektu | 6 | 4,50 |
| Zagotavljanje potrebnih tehničnih pripomočkov za delo | 6 | 4,33 |
| Pomoč vodstva pri svojem delu | 6 | 4,00 |
| Doseganje ciljev v projektu | 6 | 4,00 |

Koordinatorji



Stališča in menja koordinatorske o projektu

V ta namen smo opravili analizo na podlagi
polstruktuiranega intervjuja

UGOTOVITVE

- to je pravi **načini spodbujanja inovacij**
- **preverjanje projektnih idej in zamisli** ali zdržijo na trgu
- način za **kreiranje novih programov usposabljanja**
- pridobivanje **novih znanj in izkušenj** za mentorje, vodje, koordinatorje
- **povezovanje na lokalni ravni** s produkti, storitvami (kmetijstvo, arhiviranje, les)
- **povezovanje invalidskih podjetij**
- drugi učinki

Kritike

- Veliko (preveč) administracije, ki otežuje delovanje
- Dopustni stroški za financiranje?

Evalvacija drugih aktivnosti

- **Izmenjave s tujino, prenos dobrih praks** – ustrezno
- **Promocija in diseminacija**, obveščanje javnosti-ustrezno
- **Marketing**- več vložka bo potrebno; formiranje mobilnih ekip za storitve na terenu?
- **Menedžment** – je obvladoval projekt, je informiral in pomagal nižjim nivojem zlasti partnerjem
- **Novi zaposlitveni projekti** – zelo dobro

PROJEKT JE POVEZAL PARTNERJE!!!

Ustrezna dodana vrednost projekta!

**Iščite priložnosti, ne
varnosti! Čoln v pristanišču
je varen, toda sčasoma mu
bo dno zgnilo.
(H. Jackson Brown)**

HVALA ZA POZORNOST!