UČNA DELAVNICA - Pot do znanja, izkušenj, zaposlitve
ZELENA DOLINA

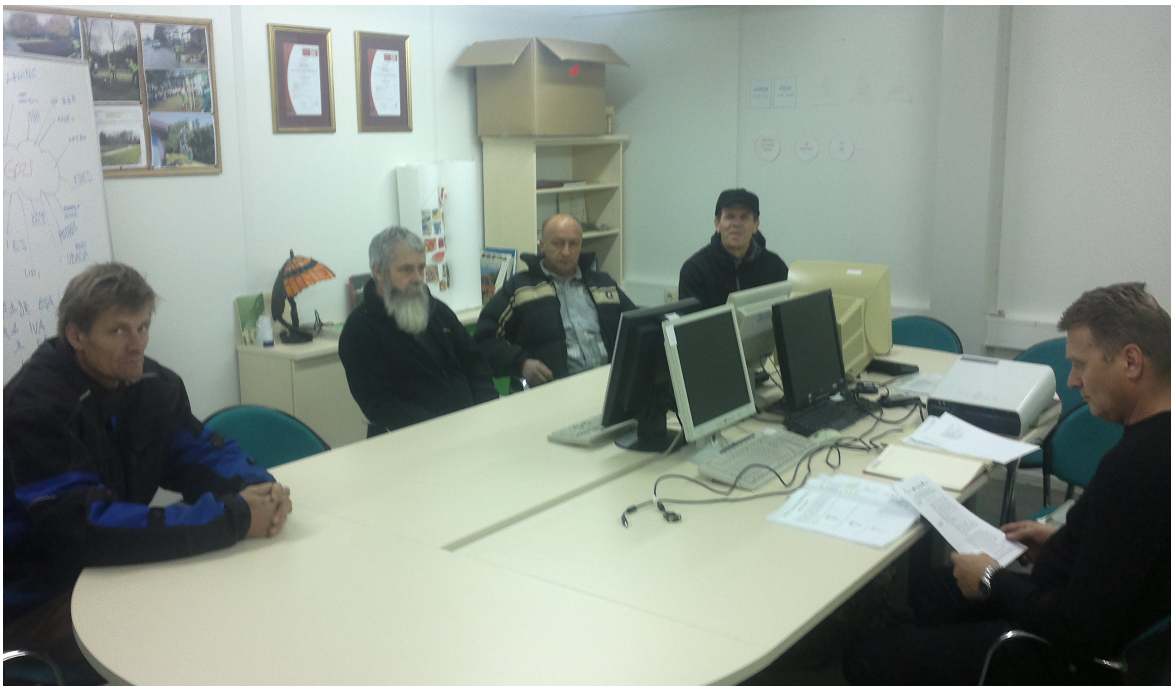
Želva podjetje za usposabljanje in zaposlovanje invalidov d.o.o.

Projekt ZELENA DOLINA je preizkus novega modela in metode usposabljanja in zaposlovanja v praksi s konkretnimi cilji, produkti in rezultati. S projektom smo želeli vzpostaviti kontinuirano povezavo med pridobivanjem znanj, izkušenj in zaposlovanjem ter ponovno vstopanje v nadgradnjo znanj zaradi potrebe po vseživljenjskem učenju.
Želva d.o.o. je podjetje za usposabljanje in zaposlovanj invalidov. Ustanovitelj podjetja je Zveza Sožitje, ki združuje vsa društva Sožitje v republiki Sloveniji. Namen ustanovitve je usposabljanje in zaposlovanje oseb z lažjo motnjo v duševnem razvoju.

V podjetju Želva d.o.o. smo se odločili, da se programa Zelena dolina lotimo z namenom usposabljanja ranljivih ciljnih skupin, ter tovrstni populaciji oseb omogočiti enakost in konkurenčnost na trgu dela. Tako smo meseca novembra 2011 začeli z usposabljanjem prve skupine invalidnih oseb, v katero so bile vključene štiri osebe z statusom invalida in izraženimi zdravstvenimi težavami, ki jih sicer na področju zaposlovanja omejujejo, zato te osebe težje dobijo zaposlitev (težave z hrbtenico, težave na področju psihičnega zdravja, sladkorna bolezen). Sprva smo organizirali tridnevno predavanje, z namenom pridobitve teoretičnega znanja, kjer je bil poudarek na pomenu učinkovite komunikacije na delovnem mestu, poslovni bonton, zdravje in varnost pri delu, pomen uporabe zaščitne opreme, delovne obleke, ravnanje v izrednih razmerah, ergonomija na delovnem mestu, ogledali smo si delovne stroje in pripomočke pri delu, spoznali osnove gojenja in oskrbe rastlin, se poučili o vrstah in uporabi gnojil, ločevanju odpadkov...

Projekt se financira iz Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013,
4. Razvojne prioritete *Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti*,
4. 1. Prednostne usmeritve *Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti*

Mentor predstavi osnove komunikacije in predstavi organizacjo dela v invalidskem podjetju



Seznanitev z varnim delom s stroji za košnjo

Projekt se financira iz Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013,
4. Razvojne prioritete *Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti*,
4. 1. Prednostne usmeritve *Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti*

Izdelali smo učno gradivo; Priročnik za usposabljanje »Pomočnik/ca vrtnarja/ice«. Po pridobljenem teoretičnem znanju smo osebe vključili v proces usposabljanja na delovnem mestu, kjer je bil namen pridobitev znanj za konkretna dela, vezana na poklic pomočnik vrtnarja.

V letu2013 smo usposabljali še drugo skupino invalidnih oseb (4 osebe - s težavami: nižje razvite intelektualne sposobnosti, težave z hrbtenico, težave na psihičnem področju). Tudi ta skupina udeležencev je program uspešno zaključila. Od skupaj 8 vključenih oseb v proces izobraževanja smo po zaključku usposabljanja v našem podjetju zaposlili 6 oseb in smo tako dosegli zastavljen cilj - zaposlitev posameznikov po uspešno končanem usposabljanju oz. po pridobitvi znanj in izkušenj, katere so zahtevane za uspešno izvajanje dela.

Zaposleni delavci so se vključili v delo pod vodstvom skupinovodij mentorjev skupaj z ostalimi zaposlenimi delavci v podjetju.
Pri delu na terenu – pri urejanju zelenih in peščenih površin na Poti spominov in tovarištva so uporabili pridobljena znanja v procesu usposabljanja za poklic pomočnik vrtnarja.
Mentorji spremljajo njihovo delo in jih navajajo k samostojnemu uporabljanju naučenih veščin in znanj. Cilj je pridobivanje samozavesti in zanesljivosti izvajanja posameznih del – košnja z motorno kosilnico, nahrbtno motorno kosilnico, obrezovanje in oblikovanje grmovnic in živih mej. Pri teh opravilih je velika pozornost posvečena varnemu in zdravju neškodljivemu delu.

Urejanje in oblikovanje grmovnic

Projekt se financira iz Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013,
4. Razvojne prioritete *Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti*,
4. 1. Prednostne usmeritve *Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti*

En delavec se je vključil v program usposabljanja za Varno delo z motorno žago, ki ga izvaja Srednja gozdarska šola v Postojni in ga je uspešno opravil. Pridobil je certifikat o usposobljenosti za varno delo z motorno žago.

Projekt se financira iz Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013,
4. Razvojne prioritete *Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti*,
4. 1. Prednostne usmeritve *Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti*

Posebno pozornost posvečamo tudi opravljanju enostavnejših ročnih del, kot so pletje cvetličnih zasaditev, okopavanje plevelov na peščenih površinah, čiščenju travnatih površin po košnji z grabljenjem in pobiranju smeti. Vsa ta sicer enostavna ročna opravila zahtevajo vztrajnost in skrbnost.

Praznjenje košev

Pobiranje smeti

Upoštevanje vseh dejavnikov skupaj zagotavlja delavcu uspešno delo in njegovo osebno zadovoljstvo zaradi kvalitetno opravljenega dela. Predvsem na zadovoljstvu in enakopravni vključenosti v delovne skupine smo zabeležili uspeh in dobro klimo pri vseh težje zaposljivih.

Vsi so se vključili tudi v aktivnosti izven dela. Druženje po službi , udeležba na pikniku podjetja, novoletnemu srečanju vseh zaposlenih , praznovanju rojstnih dni ob sladici in skupni kavi.

Projekt se financira iz Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013,
4. Razvojne prioritete *Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti*,
4. 1. Prednostne usmeritve *Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti*

Občasno so se pojavljale težave predvsem z zdravstvenim stanjem delavcev. Pri dveh zaposlenih predvsem z resnimi težavami hrbtenice in ramenskega sklepa.
Oba delavca sta po zdravljenju prisotna samo polovični delovni čas, kar predstavlja težavo pri vključitvi v skupinsko delo. Na srečo imamo trenutno možnost , da smo ju vključili v štiriurno delo na psihiatrični kliniki , kjer pobirata smeti z zelenic in poti ter praznita koše za smeti.
Enemu delavcu, ki ima težave z gibljivostjo roke je Zavod za zdravstveno zavarovanje izdal odločbo o štiriurnem delavniku. Za drugega, ki ima težave z hrbtenico pa čakamo odločbo.
Ostali štirje delavci ne izstopajo od ostalih zaposlenih in so normalno prisotni v delovnem procesu.

Vsem vključenim v Zeleni dolini smo omogočili (na račun podjetja) tudi preventivno cepljenje proti hepatitisu B in klopnemu meningoencefalitisu. Cepljenja so prostovoljna vendar so vsi delavci, ki delajo na terenu preventivno cepljeni.
Usposabljanje za varno in zdravju neškodljivo delo je permanentna skrb vseh zaposlenih in ne samo mentorjev in vodij. Vseh šest je uspešno opravilo usposabljanje iz področja varnosti in zdravja pri delu ter požarne varnosti za zaposlene v zelenem programu na področju komunalno vrtnarskih storitev. Vseh šest delavcev Zelene doline je prejelo tudi pisna potrdila o usposobljenosti za varno delo.

Projekt se financira iz Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013,
4. Razvojne prioritete *Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti*,
4. 1. Prednostne usmeritve *Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti*

Nadaljevanje njihove zaposlitve v podjetju Želva je odvisno od pridobivanja novih naročil in ohranjanju obstoječih pogodb. Naša največja partnerja – naročnika sta trenutno JP Snaga Ljubljana in Psihiatrična klinika Ljubljana. Vendar je pogodbeno sodelovanje časovno omejeno v skladu z zakonom o javnih naročilih. Za pridobitev večjih del kandidiramo na javnih razpisih, kjer je konkurenca za tovrstna opravila zelo huda. Kljub objavi pridržanih javnih naročil (5% - nižja cena za invalidska podjetja) je težko pridobiti naročilo. Cena enostavnih komunalnih del je zelo nizka , predvsem po propadu gradbenih podjetij, ki so se preusmerila na področje urejanja zelenih površin.
Z dobrimi referencami uspevamo pridobivati delo in tako zagotavljamo delo trenutno zaposlenim delavcem.

Zaposleni delavci so opravili interno izobraževanje v programu za pridobitev NPK Pomočnik vrtnarja , vendar program še ni sprejet in je v postopku usklajevanja na CPU. V letu 2014 smo ponovno pripravili izhodišča za verifikacijo NPK Pomočnik vrtnarja in ga posredovali Centru za poklicno usposabljanje. Predlog je postopku usklajevanja.

Menimo, da smo vseh šest delavcev , ki smo jih usposabljali v projektu Zelena dolina uspeli pripraviti za nadaljnje delo na trgu dela z pridobljenimi znanji in veščinami s področja komunalno vrtnarskih del.

Projekt se financira iz Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013,
4. Razvojne prioritete *Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti*,
4. 1. Prednostne usmeritve *Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti*

Tehnični vodja:
Senad Đogić

Vodja komunalno vrtnarskih storitev:
Drago Šimnic

Projekt se financira iz Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013,
4. Razvojne prioritete *Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti*,
4. 1. Prednostne usmeritve *Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti*